



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

**Österreichischer Dachverband für
Coaching**

Informationsmappe



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

Inhaltsverzeichnis

1.	austrian coaching council - Der ACC stellt sich vor	3
2.	Die Mitglieder des ACC-Präsidiums	4
3.	Der ACC – Die Plattform der Interessensvertretung für professionelles Coaching	5
4.	Anerkannte ACC Coaching-Ausbildungsinstitute.....	7
5.	Die ACC Coach-Datenbank.....	8
6.	Mitgliedschaftsbestimmungen & Aufnahmeanträge.....	10
6.1.	Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für Professional Coaches	10
6.2.	Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für Senior Coaches	10
6.3.	Leistungsspektrum für ACC-Mitglieder	10
7.	Kontakt & Rücksprachehinweis	10

Anhang:

- 6.1. Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für Professional Coaches
- 6.2. Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für Senior Coaches
- 6.3. Leistungsspektrum für ACC-Mitglieder



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

1. austrian coaching council - Der ACC stellt sich vor

Angeregt durch zahlreiche AusbildungskandidatInnen, Coaches, BeraterInnen, ManagerInnen und Führungskräfte beschlossen namhafte Personen aus dem Coaching- und Beratungsbereich im Jahr 2002 ein gemeinschaftliches Forum zu schaffen, um die Interessen und die Entwicklung sowie die Etablierung eines anerkannten Berufsbildes für Coaches in Österreich zu fördern.

Diesen Bestrebungen gibt der ACC eine Plattform mit dem Ziel, konsequent an der Professionalisierung der Branche zu arbeiten. Im Vordergrund steht die Definition eines Berufs- und Verhaltenskodex für Coaches und die Vertretung gemeinsamer beruflicher, wirtschaftlicher und sozialer Interessen eines relativ jungen und spezifischen Segments der Beratungs- und Dienstleistung.

Auf der Internetseite **coachingdachverband.at** finden Coaches, KundInnen und alle Interessierten unter **“Service & Downloads“** Informationen rund um das Thema Coaching, ein ausführliches Coaching-Glossar und eine Sammlung branchenrelevanter Links. Auf Aktivitäten des ACC, diverse Veranstaltungen sowie Fachartikel und Buchempfehlungen wird auf der Internetseite hingewiesen unter **„Aktuelles & Presse“** - News aus der Coaching-Szene.



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

2. Die Mitglieder des ACC-Präsidiums

Initiiert wurde der ACC im Jahr 2002 von den **Gründungsmitgliedern**

Dr. Roswita Königswieser, Dr. Ruth Seliger, Dr. Barbara Heitger, Peter Jelinek, Mag. Johann Tomaschek und Dkfm. Dr. Werner Vogelauer.

Obmann und Vorsitzender des Präsidiums ist Mag. Michael Tomaschek.

Die heutigen **Präsidiumsmitglieder** stellen auch den wissenschaftlichen Beirat dar, der zur Qualitätskontrolle und Überprüfung von Aufnahmen der Ausbildungsinstitute und Coaches in den Österreichischen Dachverband für Coaching verantwortlich zeichnet:



Mag. Michael Tomaschek

Obmann des ACC Austrian Coaching Council, Geschäftsführer und Vorstand der origo-Gruppe, Geschäftsführender Gesellschafter der **E•S•B•C** GmbH. Systemischer Coach, Managementtrainer, Unternehmensberater, Leiter der **E•S•B•A** GmbH. Studium der Medizin, Philosophie und Psychologie, Ausbildungen in Gruppenanalyse, Systemische Therapie, Gruppenpsychoanalyse, Systemische Organisationsstrukturaufstellung.

www.esba.eu



Peter Jelinek

Senior Consultant der Jelinek Akademie, Unternehmensberater, Business Trainer und Coach. Seit 1987 Unternehmer, Schwerpunkte: PE und Organisationsberatung, Trainer- und Coachausbildung, Führungskräfte- und Teamentwicklung, Coaching, Moderation. Studium der Psychologie, pädagogische Ausbildung.

www.jelinek-akademie.at



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*



Mag. Günther Kampitsch

Unternehmensberater, Trainer, Systemischer Coach und Supervisor (ÖVS).
Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Entwicklung und Dynamik in Organisationen.
Beruflicher Weg über das Lehramtsstudium zur Lehrerfortbildung im In- und Ausland,
Erwachsenenbildung im profit- und non-profit-Bereich. Seit 1990 in der Trainings-
Branche tätig, seit 1996 im Bereich Coaching und Supervision.

www.transfer-tc.at



Mag. Elfriede Konas

Geschäftsführende Gesellschafterin der Konas Consulting Unternehmensberatung
GmbH, Unternehmensberaterin (Schwerpunkte: Organisations-, Team-,
Führungskräfteentwicklung). Coach, Trainerin, Supervisorin (ÖVS), Psychotherapeutin,
Moderatorin, Ausbildungsleiterin für systemisch-humanökologisches Coaching. Studium
der Mathematik, Philosophie, Psychologie, Pädagogik. Systemische und therapeutische
Ausbildungen. Eigene Entwicklung systemisch-humanökologischer Coaching-
Lehrgänge, Lehrgang und Implementierung internen Coachings.

www.konas-consulting.com



Dkfm. Dr. Werner Vogelauer

Mitbegründer der Trigon Entwicklungsberatung, seit 1983 selbstständiger
Managementtrainer. Master Certified Coach der ICF, lehrberechtigter
Transaktionsanalytiker u. S. (OPTSTA) der EATA und ITAA, Lehrsupervisor (EAS).
Studium der Handelswissenschaften, Psychodrama-, Psychosynthese-,
Kommunikations-Weiterbildung. Veröffentlichungen: "Coaching-Praxis", "Methoden-ABC
im Coaching", "Management-Handbuch für Führungskräfte". Mitautor verschiedener
Publikationen wie "OE in Österreich", "Lean-Service", "Der Erfolgskurs schlanker
Unternehmen", "Management-Development im Wandel".

www.trigon.at

3. Der ACC – Die Plattform der Interessensvertretung für professionelles Coaching

Ziele des Vereins

Vereinsziel ist die Definition eines Berufs- und Verhaltenskodex für Coaches
und die Vertretung gemeinsamer beruflicher, wirtschaftlicher und sozialer
Interessen eines relativ jungen und spezifischen Segmentes der Beratungs-
und Dienstleistung.



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

Zur Qualitätssicherung und zur Hebung des Ansehens von Coaching sind eine kontinuierliche Evaluierung praxistauglicher Coaching-Modelle sowie nationale und internationale Standards und Richtlinien für die Aus- und Weiterbildung notwendig. Diese sind auch Voraussetzung, um die Etablierung eines rechtlich normierten Berufsausübungsschutzes für Coaches und für die entsprechenden Ausbildungseinrichtungen anstreben zu können.

Netzwerk für gemeinsame Interessen

Der ACC schafft durch die enge Zusammenarbeit von namhaften Personen aus dem Coaching- und Beratungsbereich über Instituts- und Firmeninteressen hinaus sowie durch eine möglichst große Anzahl aktiver Mitglieder ein Netzwerk für die gemeinsamen Interessen. Durch zahlreiche Aktivitäten, Schaffung von Austauschforen, Plattformen und kontinuierlicher Öffentlichkeitsarbeit soll das Thema Coaching sinnvoll und passend in Bewegung gebracht werden.

Die Anregung, Förderung und Durchführung wissenschaftlicher Forschung und Lehre auf den Gebieten Coaching, systemische und analytische Beratung, werden durch Kooperationen von Fachleuten, Instituten, Universitäten und anderen dafür entsprechenden Einrichtungen forciert.



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

4. Anerkannte ACC Coaching-Ausbildungsinstitute

Die im ACC vertretenen und anerkannten **Coaching-Ausbildungsinstitute** zeichnen sich durch ihr hochqualitatives Angebot und die seit vielen Jahren am Markt erworbene Referenzen aus. Sie haben sich diesem Dachverband angeschlossen, um einen Standard an Ausbildungsrichtlinien und Qualität zu sichern und diesen durch diverse Maßnahmen aufrecht zu erhalten. Darüber hinaus fühlen sich diese Einrichtungen ihren AbsolventInnen und Partnerunternehmen verpflichtet und tragen aktiv zur öffentlichen Verbreitung und Differenzierung des seriösen und professionellen Berufsbildes des Coachs bei.

Die Ausbildungseinrichtungen sind im Sinne einer Qualitätssicherung unter anderem anhand folgender Kriterien ausgewählt worden:

- ▶ Qualifikation der Ausbilderinnen und Ausbilder
- ▶ Lehrinhalte (insbes. methodische Vielfalt) und Didaktik
- ▶ Umfang und Dauer der Ausbildung
- ▶ Evaluation und Qualitätssicherung
- ▶ Dauer des Vorhandenseins der Ausbildung am Markt
- ▶ Zielgruppen und TeilnehmerInnenvoraussetzungen der Ausbildung



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

Folgende **Coaching-Ausbildungsinstitute** sind vom ACC anerkannt und in den Verband aufgenommen worden
(Stand: September 2010):

- ▶ ASO
- ▶ E•S•B•A
- ▶ Jelinek Akademie
- ▶ Konas Consulting
- ▶ Königswieser & Network
- ▶ Leopold-Franzens-Universität
- ▶ TRAIN Werkstatt
- ▶ Trigon Entwicklungsberatung
- ▶ WIFI Niederösterreich
- ▶ WIFI Steiermark
- ▶ WIFI Vorarlberg

5. Die ACC Coach-Datenbank

Die **Coach-Datenbank** des ACC stellt eine Übersicht von qualifizierten Coaches dar, die ihr Beraterisches Können in fundierten Coaching-Ausbildungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz erworben bzw. vertieft haben und nachweislich über mehrjährige Beratungserfahrung verfügen. Eine Aufnahme in die Datenbanken ist von mehreren Kriterien abhängig (siehe Kapitel 6. Mitgliedschaftsbestimmungen & Aufnahmeanträge), da größtmöglicher Wert auf die Professionalität der aufgenommenen AnbieterInnen gelegt wird.



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

Die Datenbank repräsentiert aufgrund der formellen und inhaltlichen Kriterien ein hohes Maß an Professionalität und versucht damit qualitative Standards zur Schaffung eines transparenteren Zugangs für KundInnen und Unternehmen zu bieten. Die Coach-Datenbank ist ein Service des Österreichischen Dachverbands für Coaching.

▶ **Aufnahme als Professional Coach:**

Personen mit einer intensiven Coaching-Basisausbildung und einigen Jahren Berufserfahrung können in die Datenbank für Professional Coaches aufgenommen werden.

▶ **Aufnahme als Senior Coach:**

Personen, die eine umfassende professionelle Coaching-Ausbildung absolviert haben und über langjährige Berufserfahrung als Coach verfügen, können in die Datenbank für Senior Coaches aufgenommen werden.

▶ **Aufnahme als Lehr-Coach:**

Senior Coaches, die eine Qualifikation zum/zur Lehrbeauftragten an einem der anerkannten Ausbildungsinstitute erworben haben, können in die Datenbank für Lehr-Coaches aufgenommen werden.



austriancoachingcouncil

*Die Plattform der Interessensvertretung
für professionelles Coaching*

6. Mitgliedschaftsbestimmungen & Aufnahmeanträge

Im nachfolgenden **Anhang** finden Sie die Mitgliedschaftsbestimmungen und Anträge für die Aufnahme als Professional Coaches und Senior Coaches in den Österreichischen Dachverband für Coaching sowie das Leistungsspektrum für die Mitglieder.

6.1. Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für Professional Coaches

6.2. Mitgliedschaftsbestimmungen und Aufnahmeantrag für für Senior Coaches

6.3. Leistungsspektrum für ACC-Mitglieder

7. Kontakt & Rücksprachehinweis

Verbands-Koordination

Dagmar Heinisch, MSc

Tel.Nr.: +43-1-89 222 39

E-Mail: d.heinisch@coachingdachverband.at

Mitgliedschaft

Der Österreichische Dachverband für Coaching führt drei Kategorien für Mitglieder:

1. Professional Coaches mit einer intensiven Coaching-Basisausbildung und einigen Jahren Berufserfahrung
2. Senior Coaches mit einer umfassenden professionellen Coaching-Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung als Coach
3. Lehr-Coaches (Instructor Coaches) nach den Kriterien für Senior Coaches und zusätzlichen Qualifikationen zum/zur Lehrbeauftragten in ACC-Ausbildungsinstituten und akkreditierten Inhouse-Lehrgängen

Mitgliedschaftsvoraussetzungen für Professional Coaches:

- a) Vollendung des 27. Lebensjahres
- b) Fachliche Qualifikation
- c) Vertrauenswürdigkeit sowie
- d) volle Geschäftsfähigkeit.

MitgliederinteressentInnen ausgebildet an einem der ACC-Ausbildungsinstitute:

ad b) Nachweise der fachlichen Qualifikation:

- Abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium und zwei Jahre Berufserfahrung
- oder abgeschlossene Berufsausbildung und vier Jahre Berufserfahrung
- Abgeschlossene Coaching-Basisausbildung an einem der ACC-Ausbildungsinstitute oder eines Inhouse-Lehrgangs
- Mindestens 20 Stunden Supervision bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen
- Mindestens 20 Stunden Selbsterfahrung bei einer/einem anerkannten PsychotherapeutIn, Klinischen PsychologIn bzw. Lebens- und SozialberaterIn
- Nachweis über regelmäßige Supervision nach Abschluss der Coaching-Ausbildung
- Empfehlung von mindestens einem Mitglied des ACC (entfällt, wenn der/die AntragstellerIn im Rahmen eines persönlichen Aufnahmegesprächs und/oder im Potenzial-Workshop von einem ACC Lehr-Coach empfohlen wird)
- Aufnahmegespräch mit 2 Lehr-Coaches aus den ACC-Ausbildungsinstituten
- Schriftliches Coaching-Konzept
- 2 schriftliche Fallreflexionen

ad c) Vertrauenswürdigkeit

- Polizeiliches Führungszeugnis
- Erklärung hinsichtlich der Nichtzugehörigkeit zu Sekten

ad d) Volle Geschäftsfähigkeit

- Schriftliche Nachweis der vollen Geschäftsfähigkeit/Gewerbeberechtigung oder Berufsberechtigung (z.B. Unternehmensberatung, Lebens- und Sozialberatung, Psychotherapie bzw. andere)



Für „QuereinsteigerInnen“ (MitgliederinteressentInnen, die nicht in ACC-Ausbildungsinstituten ausgebildet wurden) gelten folgende **Zusatzvoraussetzungen**:

- Nachweis der Coaching-Qualifikation anhand der **Ausbildungscurricula**, d.h. Coaching-Basisausbildung im Ausmaß von 190 Ausbildungs-Stunden (davon mind. 130 Stunden als zusammenhängende Ausbildungseinheiten in theoretischen und praktischen Coaching-Grundlagen)
- Nachweis über weitere coachingrelevante Qualifikationen und Fortbildung anhand von **Zertifikaten** seitens der/s Ausbildungsinstitue/s
- Nachweis über den **positiven Abschluss** eines Potenzial-Workshops des ACC

Weiters beizubringende Unterlagen für die Aufnahme als Professional Coach:

- Tabellarischer Lebenslauf
- Schriftliche Bestätigung über die Kenntnisnahme der Vereinsstatuten sowie der Bestimmungen zur Mitgliedschaft im ACC

Wer die Aufnahmevoraussetzungen erfüllt, wird vom ACC für die Dauer von drei Jahren in die Mitgliederliste eingetragen. Die Listeneintragung erfolgt nach Einzahlung des jährlichen Mitgliedsbeitrages in der Höhe von EUR 160,- (zzgl. 20% USt.). Die einmalige Aufnahmegebühr beträgt EUR 140,- (zzgl. 20% USt.).

Nachweise für die Aufrechterhaltung der Mitgliedschaft als Professional Coach:

- Fortbildung 10 Tage innerhalb von 3 Jahren
- Supervision/Intervision von 20 Stunden innerhalb von 3 Jahren bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen

alle angeführten Stunden entsprechen ECTS Norm

Weitere Informationen unter www.coachingdachverband.at



austriancoachingcouncil

ANTRAG AUF ACC-MITGLIEDSCHAFT ALS „PROFESSIONAL COACH“

Titel / Akademischer Grad (z.B. Mag., Dr., Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych.)
Name (Vorname, Nachname)
Firma
Adresse (PLZ, Ort, Straße)
Gewünschte Rechnungsadresse (PLZ, Ort, Straße)
Telefon (+12 345 67890)
Fax (+12 345 67890)
Mobil (+12 345 67890)
Mailadresse
Homepage
Anfahrtsbeschreibung (Ihre Erreichbarkeit per Auto, Öffentliche Verkehrsmittel etc.)
Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ – Die Aufnahme als „Coach (ACC)“ ist erst ab dem 28. Lebensjahr möglich)
Coaching-Ausbildung absolviert bei (Bitte wählen Sie das anerkannte Ausbildungsinstitut des ACC bzw. den Inhouse-Lehrgang aus, bei dem Sie Ihre Ausbildung absolviert haben. Falls Sie Ihre Ausbildung in keinem dieser Institute absolviert haben, geben Sie bitte den Namen des Institutes an und legen der Bewerbung das Curriculum der Ausbildung bei.)
1 ASO 2 E•S•B•A – European Systemic Business Academy 3 Konas Consulting 4 Königswieser & Network 5 Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 6 TRAIN Werkstatt 7 Trigon Entwicklungsberatung 8 Jelinek Akademie 9 WIFI Niederösterreich 10 WIFI Steiermark 11 WIFI Vorarlberg 12 Wüstenrot Coaching-Lehrgang 13 Andere:
Coaching-Ausbildung absolviert im Jahr (Nennen Sie hier bitte das Jahr, in dem Sie Ihre Coaching-Ausbildung abgeschlossen haben)



austriancoachingcouncil

Als Coach tätig seit
Gehaltene Coaching-Stunden von Einzelpersonen, Gruppen und Teams seit Beginn der Coaching-Tätigkeit durchschnittlich _____ Std./Monat
Selbstbeschreibung (Bitte eine kurze Beschreibung Ihrer beruflichen Person geben)
Angebot (Beschreibung Ihres Beratungsangebotes, möglichst nicht mehr als 12 Zeilen Text, d.h. maximal 1.000 Zeichen)
Zielgruppen (Auf welche Zielgruppen konzentriert sich Ihr Angebot üblicherweise?)
Berufsausbildung (Bitte geben Sie eine möglichst genaue, prägnante tabellarische Darstellung Ihres Ausbildungsweges an)
Studium
Weiterbildung/en (Nennen Sie hier bitte ggf. weitere Weiterbildungsmaßnahmen, die Sie absolviert haben)
Kooperationspartner
Berufserfahrung (Management und Führungserfahrung, Berufserfahrung als Coach. Auf welchen Hierarchieebenen haben Sie bereits Coachings durchgeführt?)
Honorarstundensatz (exklusive USt.)
Ab welcher Stundensatzhöhe möchten Sie in der Datenbank gefunden werden? Bitte nennen Sie hier nur eine Zahl (in Euro, netto).
Individuelle Spesensätze
Kontaktaufnahme (Beschreiben Sie hier, wie ein Klient Kontakt zu Ihnen aufnehmen kann und ob das Vorgespräch/Erstgespräch kostenlos ist)
Philosophie/Hintergrund (z.B. transaktionsanalytisch, gesprächstherapeutisch, integrativ, systemisch, lösungsorientiert...)
Methoden (Welche Methoden werden von Ihnen bevorzugt im Coaching eingesetzt?)
Coaching-Ablauf (Kurze Beschreibung Ihres Vorgehens im Coaching)
Praktizierte Coaching-Varianten (Bitte löschen Sie die Varianten/Begriffe, die Sie nicht praktizieren; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Themen ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen.) 1 Einzel-Coaching 2 Gruppen- und Team-Coaching 3 Projekt-Coaching 4 Konflikt-Coaching 5 Interkulturelles Coaching



Branchen (Bitte löschen Sie alle Branchen/Begriffe, in denen Sie keine Erfahrungen haben; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Branchen ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen)

- 1 Automobil/-Zulieferer
- 2 Bank/Finanz/Versicherung
- 3 Bau/-Zulieferindustrie
- 4 Bildung
- 5 Chemie/Pharma
- 6 Consulting/Beratung
- 7 Dienstleistung
- 8 E-Commerce
- 9 Energie und Versorger
- 10 Forschung
- 11 Gesundheit und Soziales
- 12 Handel
- 13 Handwerk
- 14 Hightech
- 15 Industrie
- 16 IT/EDV
- 17 Konsumgüter Food
- 18 Konsumgüter Non-Food
- 19 Kultur
- 20 Luftfahrt/-Zulieferer
- 21 Maschinen-/Anlagenbau
- 22 Medien/Internet
- 23 Medien/Print
- 24 Medien/Radio
- 25 Medien/TV
- 26 Mischkonzerne
- 27 Non-Profit-Organisationen
- 28 Verwaltung/Öffentlicher Sektor
- 29 Rohstoffe und Erzeuger
- 30 Telekommunikation
- 31 Touristik
- 32 Umwelt
- 33 Verkehr/Transport/Logistik
- 34 Vertrieb
- 35 Weiterbildung

Arbeitsschwerpunkte (Ihre thematischen Inhalte und Leistungen als Coach. Bitte löschen Sie hier alle Stichworte, die keine Arbeitsschwerpunkte von Ihnen darstellen; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Arbeitsschwerpunkte ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen)

- 1 Auslandsvorbereitung
- 2 Beförderung oder Stellenwechsel
- 3 Change-Management
- 4 Führungsberatung
- 5 Fusionen und Übernahmen
- 6 Gründungsberatung
- 7 Interkulturelles Coaching
- 8 Karriereberatung



- 9 Konflikt- und Krisenmanagement
- 10 Motivationsverbesserung
- 11 Nachfolgeplanung/Unternehmensnachfolge
- 12 Outplacement
- 13 Projektmanagement
- 14 Rhetorik und Auftreten
- 15 Selbstmanagement / Zeitmanagement
- 16 Soziale Kompetenzverbesserung
- 17 Stressmanagement
- 18 Teamentwicklung
- 19 Top-Management-Beratung
- 20 Work-Life-Balance

Unternehmensgröße (Welche Mitarbeiterzahl hatten die Unternehmen, in denen Sie bisher als Coach gearbeitet haben? Bitte löschen Sie hier alle Unternehmensgrößen, in denen Sie nicht tätig waren.)

- 1-4 Mitarbeiter
- 5-10 Mitarbeiter
- 11-20 Mitarbeiter
- 21-50 Mitarbeiter
- 51-100 Mitarbeiter
- 101-200 Mitarbeiter
- 201-500 Mitarbeiter
- 501-1.000 Mitarbeiter
- 1.001-2.000 Mitarbeiter
- 2.001-5.000 Mitarbeiter
- 5.001-10.000 Mitarbeiter
- über 10.000 Mitarbeiter

Position der Kunden (Bitte löschen Sie die Positionen von Kunden, mit denen sie bisher nicht gearbeitet haben. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Themen bitte unter „Angebot“ erwähnen oder ggf. am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen.)

- Aufsichtsrat/Verwaltungsrat
- Unternehmensleitung/Geschäftsführung
- Abteilungsleitung
- Bereichsleitung
- Geschäftsstellenleitung
- Gruppenleitung/Teamleitung
- Projektleitung
- Führungsnachwuchs
- Selbstständig

Arbeitsbereiche (Bitte löschen Sie hier alle Bereiche, in denen Sie nicht tätig sind)

- Deutschland
- Österreich
- Schweiz
- Belgien
- Großbritannien
- Dänemark
- Norwegen
- Schweden
- Finnland
- Frankreich



austriancoachingcouncil

Italien

Griechenland

Spanien

Portugal

Polen

Slowenien

Tschechische Republik

EU

USA

Weltweit

Verbandszugehörigkeit (z.B. ACC, DBVC, ICF, ÖAGG, ÖBVP, ÖVS, VMMT ...)

Sonstiges/Bemerkungen (Ergänzen Sie hier Angaben zu Ihrer Person und/oder Ihrer Arbeit, die bisher nicht genannt wurden, z.B. Branchen, Themen, besondere Kenntnisse, Auslandsaufenthalte usw.)

Aufnahmegespräch 1 (Bitte geben Sie den Namen des/der Lehr-Coaches des ACC an, mit dem/der Sie Ihr Aufnahmegespräch geführt haben sowie Datum und Ort des Gespräches)

Aufnahmegespräch 2 (Bitte geben Sie den Namen des/der Lehr-Coach des ACC an, mit dem/der Sie Ihr Aufnahmegespräch geführt haben sowie Datum und Ort des Gespräches)

Empfehlung für die Aufnahme in den ACC (Bitte geben Sie den Namen des Mitgliedes des ACC an, der/die Sie für die Aufnahme in den ACC empfiehlt)

Foto (Bitte senden Sie uns per E-Mail Ihr Portrait-Foto im Format .gif oder .jpg)

Firmen-Logo (Bitte senden Sie uns per E-Mail ggf. Ihr Firmenlogo im Format .gif oder .jpg)



austriancoachingcouncil

Unterlagen und Nachweise (Bitte fügen Sie folgende Unterlagen Ihrem Antrag bei)

- Tabellarischer Lebenslauf (Vollendung des 27. Lebensjahres)
- Nachweis über ein abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium und zwei Jahre Berufserfahrung
oder Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung und vier Jahre Berufserfahrung
- Nachweis über den Abschluss einer Coaching-Basisausbildung an einem der vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institute oder eines Inhouse-Lehrgangs
oder Nachweis über den Abschluss einer Coaching-Ausbildung an einem nicht vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institut im Ausmaß von 190 Ausbildungs-Stunden (davon mindestens 130 als zusammenhängende Ausbildungseinheiten in theoretischen und praktischen Coaching-Grundlagen)
und Bestätigung über den positiven Abschluss eines Potential-Workshops des ACC erforderlich bei abgeschlossener Coaching-Ausbildung an einem nicht vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institut
- und weitere schriftliche Bestätigung/en über coachingrelevante Qualifikationen und Fortbildungen seitens der/s Ausbildungsinstitute/s
- Empfehlung von mindestens einem Mitglied des ACC (entfällt, wenn der/die AntragstellerIn im Rahmen eines persönlichen Aufnahmegesprächs und/oder im Potenzial-Workshop von einem ACC-Präsidiumsmitglied empfohlen wird)
- Aufnahmegespräch mit 2 Lehr-Coaches aus den ACC-Ausbildungsinstituten
- Nachweis von 20 Stunden Supervision bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS-SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen
- Nachweis von 20 Stunden Selbsterfahrung bei einer/einem anerkannten PsychotherapeutIn, klinischen PsychologIn oder Lebens- und SozialberaterIn
- Nachweis über regelmäßige Supervision nach Abschluss der Coachinausbildung
- Polizeiliches Führungszeugnis und Erklärung über die Nicht-Zugehörigkeit zu Sekten
- Schriftliche Bestätigung über die Kenntnisnahme der Statuten des Vereines sowie der Bestimmungen zur Mitgliedschaft im ACC – Austrian Coaching Council
- Schriftlicher Nachweis der vollen Geschäftsfähigkeit/Gewerbeberechtigung oder Berufsberechtigung (z.B. Unternehmensberatung, Lebens- und Sozialberatung, Psychotherapie bzw. andere)
- Schriftliches Coaching-Konzept
- 2 schriftliche Fallreflexionen



austriancoachingcouncil

Hinweis

Dieser Antrag dient einerseits zur Bearbeitung Ihrer Aufnahme als „Professional Coach (ACC)“ in den ACC – Austrian Coaching Council und andererseits zur Erfassung Ihrer Daten für die Darstellung Ihres Profils in der ACC Coach-Datenbank.

Bitte ergänzen Sie die Angaben zu den oben genannten Punkten direkt in diesem Dokument und retournieren Sie es an antrag@coachingdachverband.at. Die notwendigen Ergänzungen zum Antrag in Form von Bestätigungen, Konzepten, Kopien, Ausbildungsnachweise etc. können Sie gerne als Scans per .pdf dem eMail beifügen oder per Post an den ACC einsenden.

Die eingetragenen Profile sind auf www.coachingdachverband.at und optional gegen Aufpreis und nach Prüfung der Christopher Rauen GmbH auch in die größte Coach-Datenbank im deutschsprachigen Raum, der Rauen Coach-Datenbank unter www.coach-datenbank.de, aufrufbar.

Für die an die Datenbank bzw. deren Betreiber übermittelten Daten sind die Mitglieder des ACC selbst verantwortlich und haben dafür Sorge zu tragen, dass die Daten den Fakten und der Wahrheit entsprechen. Es besteht kein Rechtsanspruch zur Aufnahme und/oder kein Verbleib von Daten in der Datenbank.

Ihr Ansprechpartner für weitere Auskünfte und Informationen:

Dagmar Heinisch, MSc
Verbands-Koordinatorin
ACC – Austrian Coaching Council

Gerstnerstraße 3
A 1150 Wien
+43 1 89 222 39
d.heinisch@coachingdachverband.at

Mitgliedschaft

Der Österreichische Dachverband für Coaching führt drei Kategorien für Mitglieder:

1. Professional Coaches mit einer intensiven Coaching-Basisausbildung und einigen Jahren Berufserfahrung
2. Senior Coaches mit einer umfassenden professionellen Coaching-Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung als Coach
3. Lehr-Coaches (Instructor Coaches) nach den Kriterien für Senior Coaches und zusätzlichen Qualifikationen zum/zur Lehrbeauftragten in ACC-Ausbildungsinstituten und akkreditierten Inhouse-Lehrgängen

Mitgliedschaftsvoraussetzungen für Senior Coaches:

- a) Vollendung des 30. Lebensjahres
- b) fachliche Qualifikation
- c) Vertrauenswürdigkeit sowie
- d) volle Geschäftsfähigkeit.

MitgliederinteressentInnen ausgebildet an einem der ACC-Ausbildungsinstitute:

ad b) Fachliche Qualifikation

- Abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium und fünf Jahre Berufserfahrung
- oder abgeschlossene Berufsausbildung und acht Jahre Berufserfahrung
- Drei Jahre nachweislich Berufserfahrung als Coach (mind. 300 Stunden)
- Abschluss einer professionellen Coaching-Ausbildung an einem der vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institute oder eines Inhouse-Lehrgangs
- Mindestens 60 Stunden Supervision bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen
- Zumindest 50 Stunden Selbsterfahrung bei einer/einem anerkannten PsychotherapeutIn, Klinischen PsychologIn bzw. Lebens- und SozialberaterIn
- Nachweis über 20 supervidierte Coaching-Einheiten innerhalb der letzten 3 Jahre Berufserfahrung als Coach
- Empfehlung von mindestens einem Mitglied des ACC (entfällt, wenn der/die AntragstellerIn im Rahmen eines persönlichen Aufnahmegesprächs und/oder im Potenzial-Workshop von einem ACC Lehr-Coach empfohlen wird)
- Aufnahmegespräch mit 2 Lehr-Coaches aus den ACC-Ausbildungsinstituten
- Schriftliches Coaching-Konzept
- 2 schriftliche Fallreflexionen

ad c) Vertrauenswürdigkeit

- Polizeiliches Führungszeugnis
- Erklärung hinsichtlich der Nichtzugehörigkeit zu Sekten.

ad d) volle Geschäftsfähigkeit

- Schriftliche Nachweis der vollen Geschäftsfähigkeit/Gewerbeberechtigung oder Berufsberechtigung (z.B. Unternehmensberatung, Lebens- und Sozialberatung, Psychotherapie bzw. andere)

Für „QuereinsteigerInnen“ (MitgliederinteressentInnen, die nicht in ACC-Ausbildungsinstituten ausgebildet wurden) gelten folgende **Zusatzvoraussetzungen**:

- Nachweis der Coaching-Qualifikation anhand der **Ausbildungscurricula**, d.h. Aus- und Weiterbildung im Ausmaß von 500 Ausbildungsstunden (davon mind. 190 Stunden Coaching-Grundausbildung entsprechend dem Coaching-Curriculum des ACC, zuzüglich mind. 100 Stunden eines zusammenhängenden Coaching-Aufbaulehrgangs)
- Nachweis über coachingrelevante Fortbildung anhand von **Zertifikaten** seitens der/s Ausbildungsinstitut/e/s
- Nachweis über den **positiven Abschluss** eines Potenzial-Workshops des ACC

Weiters beizubringende Unterlagen für die Aufnahme:

- Tabellarischer Lebenslauf
- Schriftliche Bestätigung über die Kenntnisnahme der Vereinsstatuten sowie der Bestimmungen zur Mitgliedschaft im ACC

Wer die Aufnahmevoraussetzungen erfüllt, wird vom ACC für die Dauer von drei Jahren in die Mitgliederliste eingetragen. Die Listeneintragung erfolgt nach Einzahlung des jährlichen Mitgliedsbeitrages in der Höhe von EUR 320,- (zzgl. 20% USt.).

Die einmalige Aufnahmegebühr beträgt EUR 140,- (zzgl. 20% USt.).

Aufrechterhaltung der Mitgliedschaft als Senior Coach:

- Fortbildung 15 Tage innerhalb von 3 Jahren
- Supervision/Intervision von 20 Stunden innerhalb von 3 Jahren bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen

Stunden entsprechen ECTS Norm

Weitere Informationen unter: www.coachingdachverband.at



austriancoachingcouncil

ANTRAG AUF ACC-MITGLIEDSCHAFT ALS „ SENIOR COACH“

Titel / Akademischer Grad (z.B. Mag., Dr., Dipl.-Kfm., Dipl.-Psych.)
Name (Vorname, Nachname)
Firma
Adresse (PLZ, Ort, Straße)
Gewünschte Rechnungsadresse (PLZ, Ort, Straße)
Telefon (+12 345 67890)
Fax (+12 345 67890)
Mobil (+12 345 67890)
Mailadresse
Homepage
Anfahrtsbeschreibung (Ihre Erreichbarkeit per Auto, Öffentliche Verkehrsmittel etc.)
Geburtsdatum (TT.MM.JJJJ – Die Aufnahme als „Coach (ACC)“ ist erst ab dem 28. Lebensjahr möglich)
Coaching-Ausbildung absolviert bei (Bitte wählen Sie das anerkannte Ausbildungsinstitut des ACC bzw. den Inhouse-Lehrgang aus, bei dem Sie Ihre Ausbildung absolviert haben. Falls Sie Ihre Ausbildung in keinem dieser Institute absolviert haben, geben Sie bitte den Namen des Institutes an und legen der Bewerbung das Curriculum der Ausbildung bei.)
1 ASO 2 E•S•B•A – European Systemic Business Academy 3 Konas Consulting 4 Königswieser & Network 5 Leopold-Franzens-Universität Innsbruck 6 TRAIN Werkstatt 7 Trigon Entwicklungsberatung 8 Jelinek Akademie 9 WIFI Niederösterreich 10 WIFI Steiermark 11 WIFI Vorarlberg 12 Wüstenrot Coaching-Lehrgang 13Andere:
Coaching-Ausbildung absolviert im Jahr (Nennen Sie hier bitte das Jahr, in dem Sie Ihre Coaching-Ausbildung abgeschlossen haben)



Als Coach tätig seit
Gehaltene Coaching-Stunden von Einzelpersonen, Gruppen und Teams seit Beginn der Coaching-Tätigkeit durchschnittlich _____ Std./Monat
Selbstbeschreibung (Bitte eine kurze Beschreibung Ihrer beruflichen Person geben)
Angebot (Beschreibung Ihres Beratungsangebotes, möglichst nicht mehr als 12 Zeilen Text, d.h. maximal 1.000 Zeichen)
Zielgruppen (Auf welche Zielgruppen konzentriert sich Ihr Angebot üblicherweise?)
Berufsausbildung (Bitte geben Sie eine möglichst genaue, prägnante tabellarische Darstellung Ihres Ausbildungsweges an)
Studium
Weiterbildung/en (Nennen Sie hier bitte ggf. weitere Weiterbildungsmaßnahmen, die Sie absolviert haben)
Kooperationspartner
Berufserfahrung (Management und Führungserfahrung, Berufserfahrung als Coach. Auf welchen Hierarchieebenen haben Sie bereits Coachings durchgeführt?)
Honorarstundensatz (exklusive USt.)
Ab welcher Stundensatzhöhe möchten Sie in der Datenbank gefunden werden? Bitte nennen Sie hier nur eine Zahl (in Euro, netto).
Individuelle Spesensätze
Kontaktaufnahme (Beschreiben Sie hier, wie ein Klient Kontakt zu Ihnen aufnehmen kann und ob das Vorgespräch/Erstgespräch kostenlos ist)
Philosophie/Hintergrund (z.B. transaktionsanalytisch, gesprächstherapeutisch, integrativ, systemisch, lösungsorientiert...)
Methoden (Welche Methoden werden von Ihnen bevorzugt im Coaching eingesetzt?)
Coaching-Ablauf (Kurze Beschreibung Ihres Vorgehens im Coaching)
Praktizierte Coaching-Varianten (Bitte löschen Sie die Varianten/Begriffe, die Sie nicht praktizieren; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Themen ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen.) 1 Einzel-Coaching 2 Gruppen- und Team-Coaching 3 Projekt-Coaching 4 Konflikt-Coaching 5 Interkulturelles Coaching



Branchen (Bitte löschen Sie alle Branchen/Begriffe, in denen Sie keine Erfahrungen haben; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Branchen ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen)

- 1 Automobil/-Zulieferer
- 2 Bank/Finanz/Versicherung
- 3 Bau/-Zulieferindustrie
- 4 Bildung
- 5 Chemie/Pharma
- 6 Consulting/Beratung
- 7 Dienstleistung
- 8 E-Commerce
- 9 Energie und Versorger
- 10 Forschung
- 11 Gesundheit und Soziales
- 12 Handel
- 13 Handwerk
- 14 Hightech
- 15 Industrie
- 16 IT/EDV
- 17 Konsumgüter Food
- 18 Konsumgüter Non-Food
- 19 Kultur
- 20 Luftfahrt/-Zulieferer
- 21 Maschinen-/Anlagenbau
- 22 Medien/Internet
- 23 Medien/Print
- 24 Medien/Radio
- 25 Medien/TV
- 26 Mischkonzerne
- 27 Non-Profit-Organisationen
- 28 Verwaltung/Öffentlicher Sektor
- 29 Rohstoffe und Erzeuger
- 30 Telekommunikation
- 31 Touristik
- 32 Umwelt
- 33 Verkehr/Transport/Logistik
- 34 Vertrieb
- 35 Weiterbildung

Arbeitsschwerpunkte (Ihre thematischen Inhalte und Leistungen als Coach. Bitte löschen Sie hier alle Stichworte, die keine Arbeitsschwerpunkte von Ihnen darstellen; die vorangestellten Zahlen bitte stehen lassen. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Arbeitsschwerpunkte ggf. bitte als Fließtext am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen)

- 1 Auslandsvorbereitung
- 2 Beförderung oder Stellenwechsel
- 3 Change-Management
- 4 Führungsberatung
- 5 Fusionen und Übernahmen
- 6 Gründungsberatung
- 7 Interkulturelles Coaching
- 8 Karriereberatung



- 9 Konflikt- und Krisenmanagement
- 10 Motivationsverbesserung
- 11 Nachfolgeplanung/Unternehmensnachfolge
- 12 Outplacement
- 13 Projektmanagement
- 14 Rhetorik und Auftreten
- 15 Selbstmanagement / Zeitmanagement
- 16 Soziale Kompetenzverbesserung
- 17 Stressmanagement
- 18 Teamentwicklung
- 19 Top-Management-Beratung
- 20 Work-Life-Balance

Unternehmensgröße (Welche Mitarbeiterzahl hatten die Unternehmen, in denen Sie bisher als Coach gearbeitet haben? Bitte löschen Sie hier alle Unternehmensgrößen, in denen Sie nicht tätig waren.)

- 1-4 Mitarbeiter
- 5-10 Mitarbeiter
- 11-20 Mitarbeiter
- 21-50 Mitarbeiter
- 51-100 Mitarbeiter
- 101-200 Mitarbeiter
- 201-500 Mitarbeiter
- 501-1.000 Mitarbeiter
- 1.001-2.000 Mitarbeiter
- 2.001-5.000 Mitarbeiter
- 5.001-10.000 Mitarbeiter
- über 10.000 Mitarbeiter

Position der Kunden (Bitte löschen Sie die Positionen von Kunden, mit denen sie bisher nicht gearbeitet haben. Die Liste kann nicht erweitert werden; weitere Themen bitte unter „Angebot“ erwähnen oder ggf. am Ende des Formulars unter „Sonstiges/Bemerkungen“ ergänzen.)

- Aufsichtsrat/Verwaltungsrat
- Unternehmensleitung/Geschäftsführung
- Abteilungsleitung
- Bereichsleitung
- Geschäftsstellenleitung
- Gruppenleitung/Teamleitung
- Projektleitung
- Führungsnachwuchs
- Selbstständig

Arbeitsbereiche (Bitte löschen Sie hier alle Bereiche, in denen Sie nicht tätig sind)

- Deutschland
- Österreich
- Schweiz
- Belgien
- Großbritannien
- Dänemark
- Norwegen
- Schweden
- Finnland
- Frankreich



austriancoachingcouncil

Italien

Griechenland

Spanien

Portugal

Polen

Slowenien

Tschechische Republik

EU

USA

Weltweit

Verbandszugehörigkeit (z.B. ACC, DBVC, ICF, ÖAGG, ÖBVP, ÖVS, VMMT ...)

Sonstiges/Bemerkungen (Ergänzen Sie hier Angaben zu Ihrer Person und/oder Ihrer Arbeit, die bisher nicht genannt wurden, z.B. Branchen, Themen, besondere Kenntnisse, Auslandsaufenthalte usw.)

Aufnahmegespräch 1 (Bitte geben Sie den Namen des/der Lehr-Coaches des ACC an, mit dem/der Sie Ihr Aufnahmegespräch geführt haben sowie Datum und Ort des Gespräches)

Aufnahmegespräch 2 (Bitte geben Sie den Namen des/der Lehr-Coach des ACC an, mit dem/der Sie Ihr Aufnahmegespräch geführt haben sowie Datum und Ort des Gespräches)

Empfehlung für die Aufnahme in den ACC (Bitte geben Sie den Namen des Mitgliedes des ACC an, der/die Sie für die Aufnahme in den ACC empfiehlt)

Foto (Bitte senden Sie uns per E-Mail Ihr Portrait-Foto im Format .gif oder .jpg)

Firmen-Logo (Bitte senden Sie uns per E-Mail ggf. Ihr Firmenlogo im Format .gif oder .jpg)



Unterlagen und Nachweise (Bitte fügen Sie folgende Unterlagen Ihrem Antrag bei)

- Tabellarischer Lebenslauf (Vollendung des 30. Lebensjahres)
- Nachweis über ein abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium und fünf Jahre Berufserfahrung, davon drei Jahre nachweisliche Berufserfahrung als Coach (mind. 300 Stunden)

oder Nachweis über eine abgeschlossene Berufsausbildung und acht Jahre Berufserfahrung, davon drei Jahre nachweisliche Berufserfahrung als Coach (mind. 300 Stunden)
- Nachweis über den Abschluss einer professionellen Coaching-Ausbildung an einem der vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institute oder eines Inhouse-Lehrgangs

oder Nachweis über den Abschluss einer Coaching-Ausbildung im Ausmaß von 500 Ausbildungs-Stunden (davon mind. 190 Std. Coaching-Grundausbildung entsprechend dem Coaching-Curriculum des ACC, zzgl. mind. 100 Std. eines zusammenhängenden Coaching-Aufbaulehrgangs)

und Bestätigung über den positiven Abschluss eines Potential-Workshops des ACC erforderlich bei abgeschlossener Coaching-Ausbildung an einem nicht vom ACC anerkannten Ausbildungs-Institut
- und weitere schriftliche Bestätigung/en über coachingrelevante Qualifikationen und Fortbildungen seitens der/s Ausbildungsinstitute/s
- Empfehlung von mindestens einem Mitglied des ACC (entfällt, wenn der/die AntragstellerIn im Rahmen eines persönlichen Aufnahmegesprächs und/oder im Potenzial-Workshop von einem ACC Lehr-Coach empfohlen wird)
- Aufnahmegespräch mit 2 Lehr-Coaches aus den ACC-Ausbildungsinstituten
- Nachweis von mindestens 60 Stunden Supervision bei einer/einem Lehr-Coach bzw. Senior Coach des ACC oder einer/einem anerkannten ÖVS-SupervisorIn mit Coaching-Qualifikationen
- Nachweis von mindestens 50 Stunden Selbsterfahrung bei einer/einem anerkannten PsychotherapeutIn, klinischen PsychologIn oder Lebens- und SozialberaterIn
- Nachweis über 20 supervidierte Coaching-Einheiten innerhalb der letzten 3 Jahre Berufserfahrung als Coach
- Polizeiliches Führungszeugnis und Erklärung über die Nicht-Zugehörigkeit zu Sekten
- Schriftliche Bestätigung über die Kenntnisnahme der Statuten des Vereines sowie der Bestimmungen zur Mitgliedschaft im ACC – Austrian Coaching Council
- Schriftlicher Nachweis der vollen Geschäftsfähigkeit / Gewerbeberechtigung oder Berufsberechtigung (z.B. Unternehmensberatung, Lebens- und Sozialberatung, Psychotherapie bzw. andere)
- Schriftliches Coaching-Konzept
- 2 schriftliche Fallreflexionen



austriancoachingcouncil

Hinweis

Dieser Antrag dient einerseits zur Bearbeitung Ihrer Aufnahme als „Senior Coach (ACC)“ in den ACC – Austrian Coaching Council und andererseits zur Erfassung Ihrer Daten für die Darstellung Ihres Profils in der ACC Coach-Datenbank.

Bitte ergänzen Sie die Angaben zu den oben genannten Punkten direkt in diesem Dokument und retournieren Sie es an antrag@coachingdachverband.at. Die notwendigen Ergänzungen zum Antrag in Form von Bestätigungen, Konzepten, Kopien, Ausbildungsnachweise etc. können Sie gerne als Scans als .pdf dem eMail beifügen oder per Post an den ACC einsenden.

Die eingetragenen Profile sind auf www.coachingdachverband.at sowie auf www.coach-datenbank.de aufrufbar. Für die an die Datenbank bzw. deren Betreiber übermittelten Daten sind die Mitglieder des ACC selbst verantwortlich und haben dafür Sorge zu tragen, dass die Daten den Fakten und der Wahrheit entsprechen. Es besteht kein Rechtsanspruch zur Aufnahme in die Coach-Datenbank und/oder kein Verbleib von Daten in der Coach-Datenbank.

Ihr Ansprechpartner für weitere Auskünfte und Informationen:

Dagmar Heinisch, MSc
Verbands-Koordinatorin
ACC – Austrian Coaching Council

Gerstnerstraße 3
A 1150 Wien
+43 1 89 222 39
d.heinisch@coachingdachverband.at

Leistungsspektrum für Mitglieder ACC Österreichischer Dachverband für Coaching

Das Engagement des ACC für seine Mitglieder bezieht sich auf drei wesentliche Schwerpunkte:

LOBBYING	SERVICE	MARKETING
Entwicklung und Positionierung des Berufsbildes Coaching	Nutzen und Vergünstigungen für Verbandsmitglieder	Positionierung der Qualitätskriterien der ACC-Coaches in der Öffentlichkeit
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Kontakte zu relevanten Verbänden, Organisationen, Politik und Wirtschaft ▶ Interessensvertretung für Coaches, um das Berufsbild in Österreich zu etablieren ▶ Definition und Ausdifferenzierung von Qualitätsstandards in Kooperation mit dem DBVC für den deutschsprachigen Raum ▶ Definition eines Verhaltenskodex und Schaffung einer gemeinsamen Berufsidentität ▶ Initiierung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten rund um Coaching ▶ Öffentlichkeitsarbeit und Organisation von Veranstaltungen für ACC-gelistete Coaches ▶ Schaffung von gesetzlichen Rahmenbedingungen für die Profession Coaching in Österreich und der EU 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Vergünstigter Mitgliedstarif für Veranstaltungen des ACC und DBVC ▶ Kostenlose Veranstaltungen für Mitglieder des ACC ▶ Kostenfreie Vorstellung neuer Mitglieder in der Rubrik "News aus der Coaching-Szene" auf der ACC Internetseite ▶ Ermäßigte Teilnahme an Fortbildungsworkshops der ACC-akkreditierten Ausbildungsinstitute ▶ Aufnahme der persönlichen Profile in die Coach-Datenbank, kostenfreie Verlinkung zur Homepage der Mitglieder ▶ Einkaufsrabatte und Vergünstigungen bei Kooperations-partnerInnen des ACC ▶ Nachrichten und Informationen - laufende Mail-Aussendungen an alle Mitglieder des ACC 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Publikationen für Coaches, Coaching-InteressentInnen und KundInnen ▶ Betreiben und Verlinken der Coach-Datenbank zur aktiven Positionierung der Professional Coaches, Senior Coaches und Lehr-Coaches ▶ Weiterempfehlung und Vermittlung von Coaches auf Anfrage von InteressentInnen ▶ Aktive Öffentlichkeitsarbeit durch Platzierung des ACC und relevanten Coaching-Themen im deutschsprachigen Raum