

Qualifikationen im Coaching

KundInnen erwarten von Coaches verschiedene Kompetenzen:



copyright W. Vogelauer

Interessensvertretung für Coaching

Der Österreichische Dachverband für Coaching dient als Plattform der Interessensvertretung und schafft Orientierungsrahmen, Qualitätsnachweis und Standards im Berufsfeld Coaching. Das Engagement des ACC bezieht sich auf drei wesentliche Schwerpunkte:

- ▶ **Lobbying** – Entwicklung und Positionierung des Berufsbildes Coaching
- ▶ **Service** – Nutzen und Vergünstigungen für Verbandsmitglieder
- ▶ **Marketing** – Positionierung und Auszeichnung der ACC-Coaches in der Branche, bei Nachfragern und KundInnen

Mit dem jährlichen Mitgliedsbeitrag ist die Aufnahme in die Coach-Datenbank inkludiert. Darüber hinaus ist die Aufnahme in die größte Coaching-Datenbank im deutschsprachigen Raum möglich.

Aufgrund der formellen und inhaltlichen Kriterien für professionelles Coaching werden qualitative Standards zur Schaffung eines transparenteren Zugangs für KundInnen und Unternehmen etabliert.

Die Ausbildungsinstitute des ACC

- ▶ ASO - Akademie für systemisches Coaching und Organisationsberatung
- ▶ Europäische Ausbildungsakademie
- ▶ Jelinek Akademie
- ▶ Konas Consulting
- ▶ Königswieser & Network
- ▶ Leopold-Franzens-Universität
- ▶ TRAIN Werkstatt
- ▶ Trigon Entwicklungsberatung
- ▶ WIFI Niederösterreich
- ▶ WIFI Steiermark
- ▶ WIFI Vorarlberg

Das Präsidium

Mag. Michael Tomaschek
(Vorstand und Obmann)
Europäische Ausbildungsakademie

Peter Jelinek
Jelinek Akademie

Mag. Elfriede Konas
Konas Consulting

Dkfm. Dr. Werner Vogelauer
Trigon Entwicklungsberatung

Mag. Günther Kampitsch
WIFI Steiermark

Kontakt

ACC – AustrianCoachingCouncil
A-1150 Wien
Gerstnerstraße 3
Tel. +43/1/89 222 39
Fax +43/1/89 222 37-10
www.coachingdachverband.at
info@coachingdachverband.at

Österreichischer Coaching-Dachverband

Die Plattform der
Interessensvertretung
für professionelles Coaching



austriancoachingcouncil
www.coachingdachverband.at

Der ACC stellt sich vor

„ACC–Austrian Coaching Council“ ist eine Plattform, mit dem Ziel, nachhaltig an der Professionalisierung des Berufsfeldes Coachings zu arbeiten.

Die Ziele des ACC

Vereinsziel ist die Definition eines Berufsbildes und Qualitätsstandards für Coaches und die Vertretung gemeinsamer Interessen für mehr Transparenz und Professionalität am Beratermarkt.

Der ACC hat folgende Aufgaben für sich definiert:

- ▶ Spezifikation von Coaching hinsichtlich der Definition und Tätigkeit
- ▶ Definition von Qualitätskriterien und Standards, um eine sinnvolle und effiziente Auswahl der Dienstleistung Coaching zu ermöglichen
- ▶ Verankerung einer professionellen Identität der Dienstleistung Coaching
- ▶ Entwicklung, Evaluierung und Adaptierung von praxistauglichen Coaching-Modellen sowie nationalen Standards und Richtlinien für die Aus-, Fort- und Weiterbildung im Coachingbereich
- ▶ Förderung wissenschaftlicher Forschung und Lehre auf den Gebieten Coaching und systemische Beratung
- ▶ Wissens- und Know-how-Transfer im Rahmen von Kongressen und Plattformen
- ▶ Kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit, um das Thema Coaching als Profession zu verankern, Servicestelle für Medien und Presse
- ▶ Publikation periodischer Coaching-Newsletter und Fachliteratur

Coach-Datenbank

Die Datenbank stellt eine Übersicht von Coaches dar, die ihr beraterisches Können in fundierten Coaching-Ausbildungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz erworben bzw. vertieft haben und nachweislich über mehrjährige Beratungserfahrung verfügen. Die Datenbank ist ein Service des österreichischen Coaching-Dachverbandes.

Unser Coachingansatz

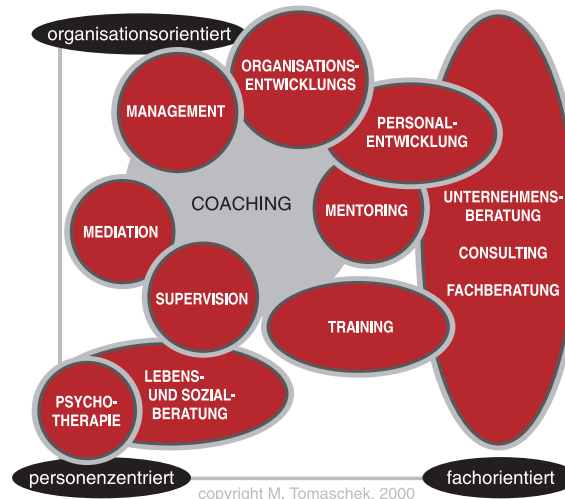
Wir verstehen Coaching als einen interaktiven personen-zentrierten Beratungs- und Begleitungsprozess im beruflichen Kontext, der zeitlich begrenzt und thematisch definiert ist.

Coaching findet auf einer tragfähigen Beziehungsbasis statt, die durch Freiwilligkeit, gegenseitigem Respektieren und Vertrauen begründet ist und eine gleichwertige Ebene des Kooperierens bedingt (Expertenmodell: KundIn + BeraterIn = ExpertIn + ExpertIn).

Coaching beruht auf der Förderung und Aktivierung der ressourcen- und lösungsorientierten Kompetenzen der KundInnen. Der Coach entwickelt gemeinsam mit und nicht für die KundInnen individuell angemessene Lösungen in Passung an das System.

Wir verstehen Coaching als ergebnis- und lösungsorientiert und definieren evaluierbare Kriterien für das Erreichen konkreter Ziele und explizit formulierte operable Aufträge für Inhalte, Rahmen und Interventionen.

Coaching im Organisationsfeld - Definitionen und Abgrenzungen



Mitgliedschaften

Die Aufnahme in den ACC und in die Coaching-Datenbank erfolgt unter Nachweis definierter Aufnahmevoraussetzungen und unterscheidet nach den Kriterien:

- ▶ Coaches
- ▶ Professional-Coaches
- ▶ Lehr-Coaches und
- ▶ Coaching-Ausbildungsinstitute

Qualitätsstandards

Mit den Mitgliedschaftsbestimmungen schafft der ACC Orientierungsrahmen, Qualitätsnachweis und Standards im Coaching.

Voraussetzungen für die Aufnahme als Einzelmitglied:

- ▶ Fachliche Qualifikation im Rahmen fundierter Coaching-Ausbildungen
- ▶ Nachweislich berufliche Erfahrung als Coach
- ▶ Verpflichtung zu kontinuierlicher Supervision und Fortbildung

Anerkannte Ausbildungsinstitute

Die Ausbildungseinrichtungen haben sich zur Gewährleistung von Qualitätsstandards in methodischen, theoretischen und praktischen Belangen verpflichtet.

Voraussetzungen für die Aufnahme als Ausbildungsinstitut:

- ▶ Qualifikation der AusbilderInnen
- ▶ Differenzierte Lehrinhalte hinsichtlich methodischer Vielfalt und Didaktik
- ▶ Umfang und Dauer der Ausbildung (mind. 190 Std.)
- ▶ Evaluation und Qualitätssicherung
- ▶ Mehrjährige Erfahrung in der Durchführung coachingspezifischer Ausbildungen
- ▶ Überprüfung und Einhaltung der Teilnehmervoraussetzung für die Coaching-Lehrgänge

Informationen zu Leistungen, Aufnahmevoraussetzungen sowie Antragsformulare sind auf der ACC-Website zu finden:

www.coachingdachverband.at